



# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, SEPTEMBER 5, 2024 / BHADRA 14, 1946

[No. 36

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક - ૩૬

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 36, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5<sup>th</sup> September, 2024 and for Pages VAD—1699 to VAD—1721 (in 1 set) *read* Page Nos. 1864 to 1886.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પછી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૬૯૯ થી વીએડી-૧૭૨૧ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૮૬૪ થી ૧૮૮૬ વાંચવા.

Vadodara, 5<sup>th</sup> September, 2024.

**S. S. GHOSH,**  
I/C MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૧૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૬/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, પ્રીમિયર મેડિકલ કોર્પોરેશન પ્રા. લી. એ-૧ ૩૦૨, જી.આઈ.ડી.સી.સરીગામ, તા. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-એ તથા પરિશિષ્ટ-બી મુજબ

કન્સી.કેસ નં.૨૮/૨૦૨૩

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧	સંસ્થામાં મસ્ટર ઉપર હોઈ તેવા તમામ કામદારોને જે ને ૧૨૦ દિવસ કરતાં વધારે કાચમી કામદારનું નિમણુંક પત્ર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨	દરેક કામદારને લઘુત્તમ વેતન સરકારશ્રીએ જાહેર કરેલ હોઈ તેના કરતા ૨૦% વધારે પગાર ઉમેરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?
૩	સંસ્થામાં કાચમી સ્વરૂપના બારેમાસ ચાલતા કામકાજો માટે વર્ષોથી બોગસ, બનાવટી. આભાસી કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરો ઉભા કરી ફરજો પર રાખેલ છે તે તમામને સંસ્થાના મુખ્ય ઉત્પાદનો પ્રક્રિયાનું કામ કરતાં હોઈ સંસ્થા મુખ્ય માલિકના કાચમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?
૪	આ કહેવાતા બોગસ, આભાસી કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા મુખ્ય સંસ્થાના ઓફિસરો, સુપરવીઝન માર્ગદર્શન આપી કામકાજો કરાવે છે. તે તમામને સંસ્થાની પગાર સ્લીપ, ઓળખપત્ર, હાજરી કાર્ડ વગેરે તમામ સાહિત્ય આપવું જોઈએ કે કેમ?
૫	મુખ્ય સંસ્થામાં ફરજો બજાવતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરોના નામો જાણતા નથી. તે તમામ કામદારોને કાચમી કામદારો જે તે કક્ષાનું એક સરખું કામ કરતાં કામદારો જેટલો પગાર અને અન્ય કાચમી કામદારોના હક્ક લાભો પણ દાખલ થયા તારીખ થી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?
૬	આ કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને આ કામે ઉપસ્થિત કરેલ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી આ માંગણીઓને વિપરીત, પ્રતિકુળ અસર થાય તેવી રીતે અન્યત્ર ખસેડવું જોઈએ કે કેમ? કે તબદલાની આડમાં કોઈ નવી નોકરીની શરત લાગુ પાડવી નહીં કે કેમ? કે હાલની નોકરીની શરતમાં ફેરફાર કરવો નહીં કે કેમ?

૭	કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરો પૈકી મે.મારુતિ એન્ટરપ્રાઇસના એ કામદારશ્રી ૧)રાકેશ હરુભાઈ ભગત ૨)ભરત નગીનભાઈ દૂભળા, આશિષ સિંગ ૧) મનેશ વસંતભાઈ ડાવર્યા ૨) રાહુલ વિષ્ણુભાઈ વારલીને તથા શ્રીરામ એન્ટરપ્રાઇસના એ ૧)અંકિત મુકેશભાઈ આહીરને અન્ય જગ્યાએ ટ્રાન્સફરની આડમા ફરજ પર લેતા નથી તેમને મૂળ જગ્યાએ ફરજ પર ચઢતા અટકાવવું નહીં કે કેમ? અને જ્યાં સુધી ફરજ પર ના રાખો ત્યાં સુધીનો પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?
---	--

કન્સી. કેસ નં.૨૮/૨૦૨૩

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બી

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	યુનિયનમાં જોડાયા તારીખ	સંસ્થામાં જોડાયા તારીખ	વિભાગ
૧	છબીલ મોહનભાઈ ધોડી	૧૯/૦૪/૨૦૨૩	૧૬/૦૨/૨૦૨૨	લોજીસ્ટીક
૨	રાકેશ હરુભાઈ ભગત	૧૯/૦૪/૨૦૨૩	૧૧/૦૧/૨૦૧૯	લોજીસ્ટીક
૩	અંકિત મુકેશભાઈ આહિર	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૨/૦૭/૨૦૨૦	લોજીસ્ટીક
૪	વારલી રાહુલ વિષ્ણુભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૧૧/૦૫/૨૦૨૦	લોજીસ્ટીક
૫	ધોડી પંકજ રમણભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૯/૦૭/૨૦૨૦	લોજીસ્ટીક
૬	અનિલ છોટુભાઈ વારલી	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૭/૦૧/૨૦૨૧	લોજીસ્ટીક
૭	રાહુલ રામ પ્રકાશ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૧૩/૦૨/૨૦૨૨	પેકીંગ
૮	વાઘડોલીયા પ્રવિણ ચૈતાભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૧૯/૦૪/૨૦૨૦	લોજીસ્ટીક
૯	વારલી વિજય દામુભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૭/૦૨/૨૦૨૨	લોજીસ્ટીક
૧૦	કિરણ કિશનભાઈ વારલી	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૧/૦૪/૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૧૧	કોલા કુનાલ દલપતભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૧૦/૦૭/૨૦૧૭	લોજીસ્ટીક
૧૨	વરઠા સહદેવભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૫/૦૩/૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૧૩	ધોડી જીગર	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૧/૦૭/૨૦૧૯	પેકીંગ
૧૪	ચેતન પુનીયાભાઈ વરખંડીયા	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૧૮/૦૨/૨૦૨૦	પેકીંગ
૧૫	ગીમભાલ કૌશિક નવિનભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૨૦/૦૩/૨૦૨૩	ડાયરૂમ
૧૬	વિશાલ વિષ્ણુભાઈ વારલી	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૨૨/૧૧/૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૧૭	વારલી રૂતિક જીતેન્દ્રભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૧૪/૦૨/૨૦૧૯	લીફ્ટીંગ ફીલીંગ
૧૮	વારલી પ્રદીપ જીતેન્દ્રભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૩/૦૩/૨૦૨૩	ડાયરૂમ
૧૯	વારલી કૈલાશ કુમાર	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૧૪/૦૨/૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૨૦	નીતીન ઉત્તમભાઈ વારલી	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૧/૦૨/૨૦૧૯	સ્ટોર
૨૧	વારલી દેવેન્દ્ર બકુલભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૧/૦૮/૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૨૨	ધાપસા રાહુલ સુરેશભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૪/૦૨/૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૨૩	દેધીયા રૂપજીભાઈ લાહનુભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૨૪	અમિત કુમાર અમ્રતભાઈ વારલી	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૨૦૨૦	ડાયરૂમ
૨૫	પિન્કેશ ગણપતભાઈ વારલી	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૨૬	વરઠા નિલેશ મનુભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૧/૦૨/૨૦૨૧	સ્ટોર
૨૭	રાયત મહેશ ચંપુભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૨૮	વારલી સતિષ ઈશ્વરભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૨૨/૦૩/૨૦૨૦	લોજીસ્ટીક
૨૯	માનેશ વસંતભાઈ ડાવરીયા	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૧/૦૩/૨૦૨૦	લોજીસ્ટીક

૩૦	ભરત નગીનભાઈ દુબળા	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૨૦૨૧	લોજીસ્ટીક
૩૧	વારલી મહેશ ઈશ્વરભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૧૮/૦૪/૨૦૨૩	ડાયરૂમ
૩૨	પટેલ મનોજ કેશવભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૧૪/૦૫/૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૩૩	હળપતિ ગીરધર અરવિંદભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૧૫/૦૪/૨૦૨૦	પેકીંગ
૩૪	વારલી અનિલ સામજીભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૦૬/૦૮/૨૦૨૦	સ્ટોર
૩૫	વારલી આશિષ જીતેશભાઈ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૧૩/૦૨/૨૦૨૦	પેકીંગ
૩૬	પાર્થ મુકેશભાઈ પટેલ	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૧૫/૦૩/૨૦૨૦	પેકીંગ
૩૭	યોગેશ દિલીપભાઈ વારલી	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૨૦૧૭	પેકીંગ
૩૮	જયેશ રમેશભાઈ વારલી	૧૭/૦૫/૨૦૨૩	૨૩/૦૧/૨૦૧૯	પેકીંગ
૩૯	અનિલભાઈ નટુભાઈ હાડલ	૧૬/૦૮/૨૦૨૩	૦૧/૦૨/૨૦૧૯	સ્ટોર
૪૦	મહેશ કુમાર ધોડી	૧૮/૦૭/૨૦૨૩	૦૨/૦૭/૨૦૧૭	સ્ટોર
૪૧	સુનિલ હરજીભાઈ પાટકર	૧૮/૦૮/૨૦૨૩	૦૧/૦૧/૨૦૧૯	સ્ટોર
૪૨	મહેશભાઈ કરસનભાઈ ધોડી	૨૩/૦૮/૨૦૨૩	૧૨/૦૬/૨૦૨૦	સ્ટોર
૪૩	વિનોદ સુરેશભાઈ વારલી	૨૩/૦૮/૨૦૨૩	૨૦૨૦	સ્ટોર
૪૪	ચંપક પ્રવિણભાઈ વારલી	૨૩/૦૮/૨૦૨૩	૧૮/૦૪/૨૦૨૧	સ્ટોર
૪૫	પ્રિતમ જયંતીભાઈ વારલી	૨૩/૦૮/૨૦૨૩	૨૨/૦૬/૨૦૧૭	સ્ટોર
૪૬	યોગેશ રામુભાઈ વારલી	૨૩/૦૮/૨૦૨૩	૦૫/૦૬/૨૦૧૭	પેકીંગ
૪૭	રાહુલ રધુ વારલી	૨૩/૧૦/૨૦૨૩	૨૦૧૭	લીક્વીડ ફીલીંગ
૪૮	અવિનાશ શંકર અંધેર	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૨૫/૦૪/૨૦૨૧	પેકીંગ
૪૯	રિતેશ રાજેશ મલાવકર	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૨૦૨૧	પેકીંગ
૫૦	પંકજ આનંદ વારલી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૫૧	નિખીલ વિલાસ બામનીયા	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૦૩/૦૩/૨૦૨૩	ડાયરૂમ
૫૨	અજય સતિષ વરઠા	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૦૩/૦૩/૨૦૨૩	ડાયરૂમ
૫૩	વિશાલ સુરેશ ડાવરીયા	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૫/૦૬/૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૫૪	પિનલ કાંતિ વારલી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૧/૮૩/૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૫૫	રાકેશ કાંતિ બરફ	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૦૧/૦૬/૨૦૨૩	લોજીસ્ટીક
૫૬	વિપુલ જગદીશ વારલી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૨૦/૦૨/૨૦૧૯	લીક્વીડ ફીલીંગ
૫૭	સંતોષ રધુ વારલી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૦૩/૦૪/૨૦૧૭	ડાયરૂમ
૫૮	ભાવિન કમલેશ ડાભાડીયા	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	-	ડાયરૂમ
૫૯	જીજ્ઞેશ રામુભાઈ વઘાત	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૫/૦૫/૨૦૧૯	પેકીંગ
૬૦	વાસંતી સચિન દાદરકર	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૦૧/૦૧/૨૦૧૮	પેકીંગ
૬૧	રેનુકા રાજેશ હળપતિ	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૨૦૧૯	ડાયરૂમ



૬૨	રોશની પ્રવિણ ધોડી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૨/૦૨/૨૦૧૮	ડાયરૂમ
૬૩	કરીનાબેન રણજીતભાઈ વારલી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૨૦૨૦	ડાયરૂમ
૬૪	પ્રિયંકાબેન રમેશભાઈ વારલી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૫/૦૨/૨૦૨૦	પેકીંગ
૬૫	તેજલબેન મનોજભાઈ હરિજન	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૦૧/૦૨/૨૦૧૮	પેકીંગ
૬૬	સીમાબેન રોહિતભાઈ વારલી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૨૧/૦૧/૨૦૧૮	પેકીંગ
૬૭	સારીકાબેન જીતેશભાઈ અસાલ્યા	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૨૦/૦૨/૨૦૧૮	પેકીંગ
૬૮	કૌશિકાબેન રામજીભાઈ પાગી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૨/૦૪/૨૦૧૯	પેકીંગ
૬૯	અરૂણાબેન વિનોદભાઈ ગુરાવા	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૪/૦૪/૨૦૨૧	પેકીંગ
૭૦	ગીતાબેન ગુલાબભાઈ ગુરાવા	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૦૭/૦૧/૨૦૨૧	પેકીંગ
૭૧	ભારતીબેન નટુભાઈ ઘેઘીયા	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૦૧/૦૨/૨૦૨૧	પેકીંગ
૭૨	સુરેખાબેન કાંતિભાઈ વઘાત	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૦૫/૧૧/૨૦૨૧	પેકીંગ
૭૩	સંગીતાબેન મુકેશભાઈ વારલી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૨૦/૦૪/૨૦૨૦	પેકીંગ
૭૪	સુસ્માબેન રાજેશભાઈ પાટકર	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૨૦/૦૭/૨૦૧૯	પેકીંગ
૭૫	સરસ્વતિબેન કમલેશભાઈ વારલી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૨૦/૦૫/૨૦૧૮	પેકીંગ
૭૬	સંગીતાબેન રાજેશભાઈ વારલી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૪/૦૪/૨૦૧૮	પેકીંગ
૭૭	સંગીતાબેન બકુલભાઈ ધોડી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૬/૦૮/૨૦૨૦	પેકીંગ
૭૮	ઉર્વશીબેન રમણભાઈ વલવી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૨૫/૦૪/૨૦૨૦	પેકીંગ
૭૯	અમિતાબેન બકુલભાઈ પટેલ	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૦૭/૦૩/૨૦૧૯	પેકીંગ
૮૦	વૈશાલીબેન દિપકભાઈ મલાવકર	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૨/૧૦/૨૦૨૦	પેકીંગ
૮૧	સવિતાબેન વિજય હાંડલ	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૨૦૧૯	પેકીંગ
૮૨	હેમલતા રાકેશ ધોડી	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૮/૦૫/૨૦૧૮	પેકીંગ
૮૩	નિતાબેન કિરણભાઈ માંગત	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૦૮/૦૪/૨૦૨૧	પેકીંગ
૮૪	અંજુબેન કમલેશભાઈ બરાત	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૨/૦૩/૨૦૨૦	પેકીંગ
૮૫	ગીતા ચેતન હળપતિ	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૨/૦૪/૨૦૨૧	પેકીંગ
૮૬	કરન ગુલાબભાઈ વાડીયા	૨૫/૧૦/૨૦૨૩	૧૬/૦૬/૨૦૨૩	પેકીંગ
૮૭	રિકીત નરેશભાઈ પટેલ	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૧૫/૦૩/૨૦૨૧	પેકીંગ
૮૮	મંગેશ જયેશભાઈ ગરૂડા	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૧૩/૧૨/૨૦૨૦	પેકીંગ
૮૯	રોહન બાબનભાઈ વારલી	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૧૦/૦૭/૨૦૨૩	પેકીંગ
૯૦	કિરણ ગોવિંદભાઈ સાબર	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૦૩/૦૩/૨૦૨૩	ડાયરૂમ
૯૧	આશિષ શૈલેશભાઈ ગુરૂવા	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૧૬/૦૬/૨૦૨૩	પેકીંગ
૯૨	વંદીલાબેન અશોકભાઈ કોમ્લીયા	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૦૧/૦૬/૨૦૨૦	ડાયરૂમ
૯૩	જીજ્ઞાબેન અરૂણભાઈ બરફ	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૧૪/૦૩/૨૦૨૦	ડાયરૂમ

૯૪	પ્રતિક્ષાબેન અશ્વિનભાઈ બરફ	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૦૮/૧૦/૨૦૨૦	પેકીંગ
૯૫	નિમીષાબેન દિલીપભાઈ વારલી	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૨૧/૦૩/૨૦૧૭	ડાયરૂમ
૯૬	ગીતાબેન અશોકભાઈ લાખન	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૦૩/૦૫/૨૦૧૮	પેકીંગ
૯૭	દિપીકાબેન લીમજીભાઈ ગોરાટ	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૦૫/૦૨/૨૦૧૮	ડાયરૂમ
૯૮	હસુબેન ઈશ્વરભાઈ મીન્ટા	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૧૯/૦૪/૨૦૨૧	ડાયરૂમ
૯૯	આકાશ દિનેશભાઈ હળપતિ	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૧૪/૦૭/૨૦૧૭	લોજીસ્ટીક
૧૦૦	મિતેશ ચિમનભાઈ વારલી	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૦૩/૦૪/૨૦૨૩	પેકીંગ
૧૦૧	પ્રતિક દલુભાઈ ઘોડી	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૦૩/૦૩/૨૦૨૩	ડાયરૂમ
૧૦૨	પ્રિયંકાબેન ગણેશભાઈ વારલી	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૧૫/૦૪/૨૦૨૧	પેકીંગ
૧૦૩	જાગૃતિબેન અશ્વિનભાઈ વારલી	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૧૨/૦૫/૨૦૨૦	પેકીંગ
૧૦૪	સીમાબેન જયંતિભાઈ વારલી	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૦૩/૦૪/૨૦૨૦	ડાયરૂમ
૧૦૫	મેહુલ કમલેશભાઈ ડભાડીયા	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૨૨/૦૭/૨૦૨૩	પેકીંગ
૧૦૬	સાહીલ મુકેશભાઈ વારલી	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૦૫/૦૧/૨૦૧૯	ડાયરૂમ
૧૦૭	વનીતાબેન ઉત્તમભાઈ વારલી	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૦૪/૦૫/૨૦૧૭	ડાયરૂમ
૧૦૮	સુનિતાબેન હરેશભાઈ વારલી	૨૬/૧૦/૨૦૨૩	૧૨/૦૬/૨૦૧૭	ડાયરૂમ
૧૦૯	હંસાબેન રાકેશભાઈ ભગત	૦૧/૧૧/૨૦૨૩	૧૩/૦૪/૨૦૧૯	પેકીંગ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર જીલ્લા કમાન્ડર હોમગાર્ડ્સ સાહેબશ્રી, જુના બસસ્ટેન્ડ સામે, એમ.જી.રોડ જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહમદ યુસુફ અલીખાન બેલીમ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એમ.ચુડાસમા, ઈ.ચા.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહમદ યુસુફ અલીખાન બેલીમ, પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૨૪.

એમ.એમ.યુડાસમા,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર પ્રાધ્યાપક અને ડીનશ્રી. બાગાયત વિભાગશ્રી.કૃષી યુનીવર્સિટી કેમ્પસ જુનાગઢ, મોતીબાગ કૃષી યુનીવર્સિટી કેમ્પસ જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી જયાબેન રમેશભાઈ ગોહેલ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એમ.યુડાસમા, ઈ.ચા.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયાબેન રમેશભાઈ ગોહેલ, કૃષી યુનીવર્સિટી જુનાગઢ પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૨૪.

એમ.એમ.યુડાસમા,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ધી.કો.ઓપરેટીવ બેન્ક ઓફ રાજકોટ લી. મલ્ટી સ્ટેટ કો.ઓપ. બેન્ક. (કેશોદ બ્રાન્ચ), ચોવટીયા વાડી આસ્થા હોસ્પિટલ સામે જુનાગઢ વેરાવળ રોડલ કેશોદ. (૨) ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ ઓફિસરશ્રી, ધી.કો.ઓપરેટીવ બેન્ક ઓફ રાજકોટ લી. સહકાર સરિતા, પંચનાથ રોડ, રાજકોટ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ઇસરાની જયદીપ અબાદાન વચ્ચેનો છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.એમ.યુડાસમા, ઈ.ચા.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઇસરાની જયદીપ અબાદાન, પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૨૪.

એમ.એમ.યુડાસમા,  
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, શ્રીમાન વહીવટીકર્તાશ્રી, અબારસી હેલ્થકેર પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૨૪૫૮, મુ.રાજપુરા, તા.કડી, જી-મહેસાણા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શિલ્પાબેન વિજયભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી શિલ્પાબેન વિજયભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, શ્રીમાન વહીવટીકર્તાશ્રી, અબારસી હેલ્થકેર પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૨૪૫૮, મુ.રાજપુરા, તા.કડી, જી-મહેસાણા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પાયલબેન મહેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાયલબેન મહેશભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૨૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, શ્રીમાન વહીવટીકર્તાશ્રી, અબારસી હેલ્થકેર પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૨૪૫૮, મુ.રાજપુરા, તા.કડી, જી-મહેસાણા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નિમિષાબેન મહેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી નિમિષાબેન મહેશભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૨૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, શ્રીમાન વહીવટીકર્તાશ્રી, અબારસી હેલ્થકેર પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૨૪૫૮, મુ.રાજપુરા, તા.કડી, જી-મહેસાણા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભુમિકા વિજયભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભુમિકા વિજયભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૨૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, કિષ્ણા પ્લાસ્ટ પેડ એલ.એલ.પી.જીલાસણ-વડુરોડ, મુ.પાનસર, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર-૩૮૨૭૪૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રાજેશ જવાનજી, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રાજેશ જવાનજી, ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૨૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, કિષ્ણા પ્લાસ્ટ પેડ એલ.એલ.પી.ઝુલાસણ-વડુરોડ, મુ.પાનસર, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર-૩૮૨૭૪૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી ભરતજી, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

**અનુસૂચિ**

શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી ભરતજી, ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?  
મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

**કે. વી. બેંકર**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૨૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, કિષ્ણા પ્લાસ્ટ પેડ એલ.એલ.પી.ઝુલાસણ-વડુરોડ, મુ.પાનસર, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર-૩૮૨૭૪૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર નેમાજી તલાજી, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

**અનુસૂચિ**

શ્રી ઠાકોર નેમાજી તલાજી, ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?  
મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

**કે. વી. બેંકર**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૨૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, કિષ્ણા પ્લાસ્ટ પેડ એલ.એલ.પી.ઝુલાસણ-વડુરોડ, મુ.પાનસર, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર-૩૮૨૭૪૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ગોવિંદજી પુંજાજી, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ

થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

#### અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગોવિંદજી પુંજાજી, ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

##### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૩૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સીક્યુરીટી એન્ડ ઈન્ટેલીજન્સ સર્વિસીઝ (ઈન્ડિયા) લીમિટેડ C/o ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ (ઓનકોલોજીપ્લાન્ટ), ગામ.બિલેશ્વરપુરા, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી. ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ (ઓનકોલોજીપ્લાન્ટ), ગામ.બિલેશ્વરપુરા, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અશ્વિનભાઈ નરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

#### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અશ્વિનભાઈ નરેશભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

##### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૩૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, મેનેજરશ્રી જયપ્રિન્ટ પેક, સર્વે નં.(નવો)૨૪૬૨/૧૪૧૭, ભમ્મરીયાપુરા, ગામ-રાજપુર, તા.કડી, જી-મહેસાણા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મુકેશજી રૂપાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું



## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મુકેશજી રૂપાજી, ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેંકર

સમાધાન અધિકારી અને  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦૮૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૦/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, કલ્પતરૂ પાવર ટ્રાન્સમીશન લી., ઠે. ૧૦૧, પાર્ટ-૩, સેક્ટર- 28-GIDC, ગાંધીનગર (૨) પદમાવતી મેન પાવર સપ્લાયર્સ C/O, ઠે. ૧૦૧, પાર્ટ-૩, સેક્ટર-28-GIDC, ગાંધીનગર (૩) પાશ્વનાશ શ્વેતા લેબર સપ્લાયર્સ C/O, ઠે. ૧૦૧, પાર્ટ-૩ સેક્ટર-GIDC, ગાંધીનગર (૪) નીશીતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/O, ઠે. ૧૦૧, પાર્ટ-૩ સેક્ટર-28-GIDC, ગાંધીનગર (૫) અનીતા એન્ટરપ્રાઇઝ C/O, ઠે. ૧૦૧, પાર્ટ-૩ સેક્ટર-28,GIDC, ગાંધીનગર (૬) એસ્સલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ C/O, ઠે. ૧૦૧, પાર્ટ-૩ સેક્ટર-28,GIDC, ગાંધીનગર (૭) જય ગોગા કોન્ટ્રાક્ટર C/O, ઠે. ૧૦૧, પાર્ટ-૩ સેક્ટર-28,GIDC, ગાંધીનગર (૮) આકાશ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/O, ઠે. ૧૦૧, પાર્ટ-૩ સેક્ટર-28,GIDC, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

કન્સી. કેસ નં - ૧૦૩/૨૦૨૩

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) કંપનીમાં કાચમી કામદારોને જે પ્રમાણે મૂળપગાર તેમજ અન્ય તમામ ભથ્થાઓ, લાભો, સગવડો આપવામાં આવે છે તે તમામ એકસમાન ધોરણે તા. ૧-૪-૨૦૨૩ ની અસરથી કાગળ ઉપરની કૃત્રિમ, બનાવટી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા જે કંપની ધ્વારા ઉભી કરવામાં આવેલ છે તે કામગીરીમાં રોકાયેલ તમામ કામદારોને એરીઅર્સ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારો કે જેઓને કાગળ ઉપરની કૃત્રિમ, બનાવટી, ભ્રામક કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા ઉભી કરેલ છે તે પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તમામ કામદારો કંપનીના સીધા અને કાચમી કામદારો છે તેમ ગણી આ કામદારોની કક્ષા, કામગીરી, કુશળતાને ધ્યાને લઈ કંપની ધ્વારા કાચમી કામદારોને જે પગાર, ભથ્થાઓ, લાભો, સગવડો ચુકવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૨ % વ્યાજ એરીઅર્સની રકમ ઉપર ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) મૂળપગાર :- કંપનીમાં હાલ વિવિધ કક્ષામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને તા.૧-૪-'૨૩ થી હાલના મૂળપગારમાં પ્રત્યેક વર્ષે રૂ.૭૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ અને નીચે મુજબ નોકરીના વર્ષ મુજબ પ્રત્યેક વર્ષે ઈજાફો આપવો જોઈએ અને તે રકમ મૂળપગારમાં માંગણી, પીએફ, ગ્રેયુઈટી તથા અન્ય લાભો આપવા કે કેમ?

નોકરીના વર્ષ	રકમ (રૂ.)	રકમ (રૂ.)
૦૧ થી ૦૫	દૈનિક રૂ.૧૫	માસીક રૂ.૪૫૦
૦૫ થી ૧૦	દૈનિક રૂ.૨૫	માસીક રૂ. ૭૫૦
૧૦ થી ૧૫	દૈનિક રૂ.૩૫	માસીક રૂ. ૧૦૫૦
૧૫ થી ૨૦	દૈનિક રૂ.૪૫	માસીક રૂ. ૧૧૭૦
૨૦ થી ૨૫	દૈનિક રૂ.૫૫	માસીક રૂ. ૧૬૫૦
૨૫ થી ૩૦ અને ત્યારબાદ	દૈનિક રૂ.૬૫	માસીક રૂ. ૧૮૫૦

(A) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને અનસ્કીલ્ડ તથા સેમીસ્કીલ્ડ કેટેગરીમાં ત્રણ વર્ષની નોકરી બાદ ઉપરના ગ્રેડમાં બઢતી આપવી જોઈએ તથા સ્કીલ્ડ, હાઈલી સ્કીલ્ડને ૫ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરે ત્યારે હાયર ગ્રેડમાં બઢતી બે ઈજાફા સાથે આપવું કે કેમ?

(B) સમાધાન પીરીયડમાં મૃત્યુ પામે, નિવૃત્ત થાય કે કોઈપણ કારણથી નોકરીનો અંત આવેલ હોય તેઓને સમાધાનના તમામ લાભો આપવા કે કેમ?

(C) હાલ જે વર્ગીકરણ હાઈલી સ્કીલ્ડ, સ્કીલ્ડ, સેમી સ્કીલ્ડ તથા અને સ્કીલ્ડનું કરેલ છે તેવું કોઈ વર્ગીકરણ કામગીરી, કુશળતા આધારીત નથી તેથી તેને રદ કરી કામદારો હાઈલી સ્કીલ્ડ તથા સ્કીલ્ડ કેટેગરીમાં કામ કરત હોય તે મુજબ વર્ગીકૃત કરવા જોઈએ અને તે મુજબ પગાર ધોરણ અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવું કે કેમ?

(D) હાલ જે રકમ યુનિફોર્મ તથા બુટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવાય છે તેને મૂળપગારમાં ઉમેરી તે મુજબ મૂળ પગાર ચુકવી આપવું કે કેમ?

**(૪): મોઘવારી ભથ્થુ :-**

**(૧). સ્થિર મોઘવારી ભથ્થુ :-** જે કામદારોને સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ પેટે રકમ ચુકવાય છે તે રકમ સ્થિર મોઘવારી ભથ્થા પેટે ચુકવી આપવું કે કેમ?

**(૨). ચલીત મોઘવારી ભથ્થુ :-** યુનિયન કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ૨૦૦૧-૧૦૦ સીરીઝ હેઠળ ઓલ ઈન્ડિયા વર્કીંગ ક્લાસ માટે સીમલા બ્યુરો ધ્વારા બહાર પાડવામાં આવતાં પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સના "શૂન્ય" આંકને મૂળભૂત પાયાનો આંક ગણી અને પ્રત્યેક વધતા જતાં ભાવાંક ઉપર રૂ. ૨૦/- લેખે મોઘવારી ભથ્થુ ચુકવવાની માંગણી કરે છે અને તે મુજબ ચુકવવાનું ધોરણ આપવું કે કેમ?

**(૫) ઘરભાડુ :-** કંપની હાલ કાયમી કામદારોને જે ઘરભાડુ ચુકવે છે તેમાં યુનિયન માંગણી કરે છે કે આ ઘરભાડુ તા. ૧-૪-૨૩ થી ચુકવવું જોઈએ અને તે ઉપરાંત રૂ. ૩,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષે મળતા ઘર ભાડાની રકમ ઉપર ૩૦ % નો વધારો આપવો કે કેમ?

**(૬) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-** કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૨૩ ની અસરથી રૂ. ૨.૬૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ અને પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ૨૦ % નો વધારો આપવો કે કેમ?

**(૭) સ્વાસ્થ્યને લગતી સુવિધાઓ આપવા અંગે :-**

(A) હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં જે કામદારોને ઈ.એસ.આઈ.લાગુ પડતો નથી તેવા કામદારોને મેડીકલ ભથ્થુ રૂ. ૧,૦૦૦/- પ્રત્યેક મહિને તા. ૧-૪-૨૩ થી ચુકવવા અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦% નો વધારો કરવો કે કેમ?

(B) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો અને તેઓના કુટુંબીજનો જેમાં પત્ની, બાળકો, માતા-પિતા માટે કંપનીએ રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦/- ની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી અને તેના પ્રિમિયમનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ તેમજ તમામ કામદારોનો રૂ. ૧૦,૦૦,૦૦૦/- નો પર્સનલ ઈન્સ્યોરન્સ લેવો અને તેનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો કે કેમ?

(C) કંપનીમાં કુલટાઈમ ડૉક્ટરની નિમણુંક કરવી જોઈએ તેમજ તમામ સુવિધાઓવાળી એમ્બ્યુલન્સ સેવા સ્થાપિત કરવી કે કેમ?

(D) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારને હૃદયરોગ, કેન્સર, કિડની વિગેરે જેવી ગંભીર બીમારીઓના કિસ્સામાં જ્યાં સુધી તે ફરજ ઉપર ફીટનેશ સર્ટીફિકેટ સાથે હાજર ન થાય ત્યાં સુધી તેને પૂરેપૂરો પગાર ચુકવવો જોઈએ તથા તેના મૃત્યુ ઉકત બિમારીઓના કારણે તથા ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે તેવા કિસ્સામાં કંપનીએ કામદારોનો એક દિવસનો પગાર અને તેટલી રકમ કંપનીએ ઉમેરી કામદારના વારસદારને ચુકવવા કે કેમ?

**(E) વેલ્ફેર ફંડ :-** કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો માટે રૂ. ૧.૦૦ કરોડનું વેલ્ફેર ફંડ ઉભું કરવું કે કેમ?

**(C) વોશીંગ એલાઉન્સ :-** કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧-૪-૨૩ થી રૂ. ૧.૨૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સમાં વધારો કરવો જોઈએ અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦% નો વધારો આપવો કે કેમ?

(૯) શીફ્ટ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં પ્રથમ પાળીના કામદારોને રૂ. ૫૦/-, બીજી પાળીના કામદારોને રૂ. ૭૦/- અને ત્રીજી પાળીના કામદારોને રૂ. ૧૦૦/- પ્રતિ દિન શીફ્ટ એલાઉન્સ પેટે તા. ૧-૪-૨૩ થી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૧૦) એટેન્ડન્ટસ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૩ દિવસની કામગીરી કરે તો રૂ.૮૦૦/-, ૨૪ દિવસની કામગીરી કરે તો રૂ. ૧૦૦૦/-, ૨૫ દિવસની કામગીરી કરે તો રૂ.૧૧૦૦/- અને ૨૬ દિવસની કામગીરી કરે તો રૂ. ૧૩૦૦/- તા. ૧-૪-૨૩ ની અસરથી એટેન્ડન્ટસ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૧૧) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

(A) તા. ૧-૪-૨૩ ની અસરથી તમામ કામદારોને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૨,૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ અને તેમાં દર વર્ષે ૧૦% નો વધારો કરવો કે કેમ?

(B) ઉચ્ચતર અભ્યાસ માટે કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોના બાળકોના ધો.૧૦ માં તથા ધો.૧૨ માં ધોરણમાં ખર્ચ પેટે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- આર્થિક સહાય આપવી કે કેમ?

(C) ડીપ્લોમાં કે ડીગ્રી કે અન્ય કોઈ હાયર એજ્યુકેશન માટે કામદારોના બાળકોને પ્રત્યેક વર્ષે અભ્યાસ પૂર્ણ ન થાય ત્યાં સુધી રૂ.૧,૫૦,૦૦૦/- અને અથવા જે ખરેખર ખર્ચ થતો હોય તે રકમ આર્થિક સહાય પેટે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૧૨) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧-૪-૨૩ થી દર મહિને રૂ.૪,૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ અને તેમાં દર વર્ષે રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ?

(૧૩) રજાઓ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓનો લાભ આપવો કે કેમ?

(A) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારી આપવી કે કેમ?

(B) માંદગીની રજા :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૫ માંદગીની રજાઓ જે કામદારો ઇ.એસ.આઈ.માં સમાવિષ્ટ ન હોય તેઓને આપવી કે કેમ?

(C) પી.એલ. (હકકરજા):-કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને દર ૧૩ દિવસે એક દિવસની રજા હકકરજા સ્વરૂપે આપવી કે કેમ?

(D) જાહેર રજા :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૪ જાહેર રજા આપવી જોઈએ અને પ્રત્યેક વર્ષે યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી આ રજાઓ જાન્યુઆરી માસની પહેલી તારીખે જાહેર કરવી કે કેમ?

(E) સ્ત્રી કર્મચારીઓને પ્રસૂતી અને અન્ય પ્રસંગોએ લાભો આપવા બાબત :- સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ માટે કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને પ્રસૂતીના પ્રસંગે ૩ માસની રજાઓ અને પ્રસૂતીના ખર્ચ પેટે રૂ. ૨૫,૦૦૦/- આપવા જોઈએ અને તે ઉપરાંત સ્ત્રી કર્મચારીઓને તેઓના બાળકોને સાચવવા માટે ઘોડીયાઘરની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ?

નોંધ:

(૧) તમામ કામદારોને સી.એલ. પી.એલ. એસ.એલ તેમજ જાહેર રજાનો પગાર કુલ પગાર ગણી ચૂકવવો જોઈએ. તથા જાહેર રજાએ સ્વૈચ્છએ કામ કરે તો ત્રણ ગણો પગાર ચુકવવો કે કેમ?

(૨) કામદારોને કેજ્યુઅલ રજા,માંદગીની તેમજ હકકરજા ૧૮૦ દિવસ સુધીની એકઠી કરવાની છુટ આપવી જોઈએ અને ત્યારબાદ જમા રજાઓનો પગાર રોકડમાં ચુકવવો જોઈએ. આ ઉપરાંત યુનિયન સાથે રજા ભૌગવવા માટેની સુવિધામાં સુધારો કરી વર્ષમાં ૬ વાર હકકરજા ભોગવવા માટે દિવસોની મર્યાદા વિના છુટ આપવી કે કેમ?

(૧૪) બોનસ :- તમામ કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે પગારની મર્યાદા ધ્યાને લીધા સીવાય ૨૫% પ્રમાણે બોનસ ચુકવવા કે કેમ?

(૧૫) વચગાળાની રાહત આપવા બાબત :- યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ ઉપર મુજબની માંગણીઓનો આખરી ઉકેલ ન આવે તે દરમિયાનતા. ૧-૪-૨૩ ની અસરથી રૂ. ૧૨,૦૦૦/- વચગાળાની રાહત તમામ કામદારોના પગારમાં ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૧૬) સુવિધાઓ:-

કેન્ટીનની સુવિધા આપવા બાબત :- કંપનીની કેન્ટીનમાં કામદારોને નીચે મુજબના લાભો આપવા કે કેમ?

(A) ફ્રૂઝ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ફ્રૂઝ એલાઉન્સ પેટે તા. ૧-૪-૨૩ થી રૂ. ૬૦૦/- ચુકવવા કે કેમ?

(B) જમવાની સુવિધા આપવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વીના મૂલ્યે સારી ગુણવત્તાવાળું ભોજન આપવું જોઈએ. પ્રત્યેક પાળીમાં બે વાર વિનામુલ્યે આ-કોફી પુરા પાડવા જોઈએ, તથા અનલીમીટેડ રોટલી/પૂરી/ભાખરી, એક લીલું શાક, કઠોળ, દાળ/કઢી, ભાત/ખીચડી પાપડ, સલાડ, છાશ આપવી જોઈએ તથા અઠવાડિયામાં બે વાર ૨૦૦ ગ્રામ સ્વીટ આપવી જોઈએ. જમવામાં દરરોજ આ બાબતે ભોજન અંગેના ધોરણો યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી. નક્કી કરવું કે કેમ?

(C) ગરમ નાસ્તો :- કામદારોને વ્યાજબી દરે/ યુનિયન સાથે ચર્ચા વિમર્શ કરી રૂ. ૧૦/- કરતાં ઓછી કિંમતે ગરમ નાસ્તો આપવો કે કેમ?

(D) દૂધ એલાઉન્સ (મિલ્ક એલાઉન્સ) :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ.૧૦/- દૂધ એલાઉન્સ પેટે તા. ૧-૪-૨૩ થી ચુકવી આપવો કે કેમ?

(E) કેન્ટીન કમિટીની રચના કરી યુનિયનના હોદ્દાદારોને સમાવિષ્ટ કરવા અથવા ચૂંટણીથી સભ્યો નક્કી કરવું કે કેમ?

(F) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ટ્રેડીટ સોસાયટી સ્થાપિત કરવી જોઈએ તેને કાર્યરતકરવા માટે શરૂઆતમાં રૂ. ૧.૦૦ કરોડનું ભંડોળ કંપનીએ પુરૂ પાડવું કે કેમ?

(૧૭) પ્રવાસ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે ૩ દિવસનો પ્રવાસ કંપનીએ આયોજીત કરવો જોઈએ અને તેનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો કે કેમ?

(૧૮) લોગ સર્વિસ એવોર્ડ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ૧૦ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરે ત્યારે રૂ.૧૫,૦૦૦/- ૧૫ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરે ત્યારે રૂ.૨૦,૦૦૦/-, ૨૫ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરે ત્યારે રૂ. ૩૦,૦૦૦/- અને ૩૦ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરે તો રૂ.૫૦,૦૦૦/- લોગ સર્વિસ એવોર્ડ પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૧૯) ઓન ડ્યુટી ઈજા માટે વળતર ચુકવવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ચાલુ નોકરીએ ઈજા થાય તો તેવા કર્મચારીને જ્યાં સુધી તે નોકરી ઉપર ડોક્ટરની ફીટનેશ સર્ટીફિકેટ સાથે રાબેતા મુજબની કામગીરી ન કરી શકે ત્યાં સુધી તેને પૂરેપૂરો પગાર ચુકવવો જોઈએ અને થયેલ ખર્ચ કંપનીએ પૂરેપૂરો ભોગવવો જોઈએ અને કામદારને કોઈ અપંગતા, અશક્તતા થાય તો તે વેળાએ તેને વૈકલ્પિક કામ તેને મળતાં પગાર કે અન્ય કોઈ લાભોમાં કોઈ વિપરીત અસર ન થાય તે રીતે ચુકવવા કે કેમ?

(૨૦) બઢતી :- કામદારોને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતી આપવી જોઈએ. કામદારોને હાયર ગ્રેડમાં મુકી બે ઈજાફા સાથે પગાર અને અન્ય લાભો આપવા કે કેમ?

(૨૧) યુનિફોર્મ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૩ જોડી સારી ગુણવત્તાવાળો યુનિફોર્મ તેમજ સ્ત્રી કર્મચારીને ડ્રેસ તેમજ પ્રત્યેક વર્ષે સારી ગુણવત્તાના શેફટી સુઝ તેમજ સ્ત્રી કર્મચારીઓ માટે ચપ્પલ તથા તમામ કામદારોને ત્રણ જોડી મોજા, દર બે મહિને બે નંગ સાબુ તેમજ દર ત્રણ વર્ષે એક રેઈનકોટ અને એક હેલ્મેટ પુરૂ પાડવું કે કેમ?

કંપની ધ્વારા કામદારોને શેફટીના સાધનો જેવા કે ગમબુટ, હેલ્મેટ, માસ્ક, ઝલોઝ, વેલ્ડીંગ સ્કીન વિગેરે આપવામાં આવતા નથી તે આપવામાં આવે અન્યથા સલામતિના સાધનો વીના કોઈ કામદારો કામ કરશે નહીં. તદ્દુપરાંત એચએએલ જે રકમ યુનિફોર્મ તથા બુટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવાય છે તેને મૂળ પગારમાં ઉમેરી મૂળ પગાર ચુકવવો કે કેમ?



(૨૨) લોન તેમજ વિવિધ સુવિધાઓ:-

(A) હાઉસીંગ લોન :- તમામ કામદારોને રૂ. ૧૫ લાખ સુધીની ૪% ના સાદા વ્યાજની હાઉસીંગ લોનની સગવડ આપવી જોઈએ અને આ રકમ ૨૦ વર્ષ સુધીના સરખા હપ્તે વસુલ કરવા કે કેમ?

(B) વ્હિકલ લોન :- તમામ કામદારોને નોકરીની કારકીર્દી દરમ્યાન દર ૫ વર્ષે ૪% ના સાદા વ્યાજ દરે ૮૦% સ્વિચક્રિય વાહનની કિંમતની લોન આપવી અને તે ૫ વર્ષમાં સરખે હપ્તે વસુલ કરવા કે કેમ?

(C) પર્સનલ તેમજ સામાજિક પ્રસંગોપાત લોન :- કંપનીએ કામદારોને લગ્ન, મૃત્યુ તેમજ હોમએપ્લાયન્સીસ તેમજ અન્ય આકસ્મિક સંજોગો અને પરિસ્થિતિને ધ્યાને લઈ રૂ.૨.૦૦ લાખ સુધીની વિના વ્યાજ આપવી અને આ રકમ ૩ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ કરવા કે કેમ?

(D) ફુડગ્રેઈન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :- કામદારોને વર્ષમાં એકવાર કુલ પગારની રકમ જેટલી ફુડગ્રેઈન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે આપવી અને આ રકમ ૧૨ મહિનાના સરખા હપ્તે વસુલ કરવા કે કેમ?

(E) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને બસની સુવિધા વીનામૂલ્યે પૂરી પાડવા કે કેમ?

(૨૩) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને વિવિધ સર્વીસ રેકૉર્ડ આપવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને આઈડેન્ટીટીકાર્ડ, રજા ચિઠ્ઠી, સંપૂર્ણ વિગતો દર્શાવતી કાયદામાં ઠરાવેલ પરફોર્મ મુજબની પગાર ચિઠ્ઠી, પી.એફ સ્લીપ, હાજરી કાર્ડ અને અન્ય તમામ નિમણુંક પત્ર સહીતનો રેકૉર્ડ પૂરો પાડવી કે કેમ?

(૨૪) મેડીકલ ચેકઅપ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનું મેડીકલ ચેકઅપ આ માંગણી મળ્યાના ૩૦ દિવસમાં કરવું જોઈએ અને ત્યારબાદ દરેક વર્ષે મેડીકલ ચેકઅપ, લોહીના પરિક્ષણ તથા અન્ય તમામ મહત્વના ટેસ્ટો સાથે નામાંકિત હોસ્પિટલમાં જનરલ ફીઝીશીયનની સીધી દેખરેખ હેઠળ કરાવી કે કેમ?

(૨૫) નિવૃત્તિ વયમર્યાદા :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને નિવૃત્તિ વયમર્યાદા ૬૦ વર્ષની છે તેમાં ૨ વર્ષનો વધારો કરી ૬૨ વર્ષ કરવા કે કેમ?

(૨૬) યુનિયનને માન્યતા આપવા અંગે :- કંપનીમાં તમામ કામદારોના એકમાત્ર સોલબાર્ગેનીંગ એજન્ટ તરીકે સંઘને માન્ય સંઘનો દરજ્જો આપવામાં આવે અને કંપનીમાં તમામ સુવિધાવાળી ઓફીસ પૂરી પાડવામાં આવે તેમજ યુનિયનના હોદ્દેદારોને યુનિયનની પ્રવૃત્તિ માટે ૧૦૦ દિવસની ખાસ રજાઓ આપવી કે કેમ?

(૨૭) કાયમી કરવા અંગે :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો કે જેઓને કોઈપણ વર્ગીકરણ હેઠળ વર્ગીકૃત કરેલ હોય તે તમામને ૩ માસની નોકરી પૂર્ણ કર્યેથી કાયમી કામદારો ગણવા જોઈએ અને કાયમી કામદારોના પગાર અને અન્ય તમામ લાભો આપવા જોઈએ અને તમામ લાભો એરીઅર્સ સાથે ચુકવવા કે કેમ?

(૨૮) કામદારોની નોકરી સળંગ ગણવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોની પ્રથમ નોકરીની દાખલ તારીખથી તમામ હેતુસર કામદારોની નોકરી સળંગ ગણી તમામ લાભો ચુકવવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૦૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી ડાયરેક્ટરશ્રી, યાકોસ્ટોન કોર્ટિન્ટેલ લિમિટેડ (આહુજા કોર્ટિન્ટેલ ગ્રુપ) સર્વે-૭૮૫-૭૮૫, પ્લોટ નં. ૧૪૬૩, ૧૪૬૫/૩, કોઠ બગોદરા-તારાપુર હાઈવે રોડ, બુટ-ભવાની હોટલ સામે, ધોલકા, અમદાવાદ (૨) પ્રોપરાઈટરશ્રી, જે.કે એન્ટરપ્રાઈઝ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) (C/O યાકોસ્ટોન કોર્ટિન્ટેલ લિમિટેડ (આહુજા કોર્ટિન્ટેલ ગ્રુપ) સર્વે-૭૮૫-૭૮૫, પ્લોટ નં. ૧૪૬૩, ૧૪૬૫/૩, કોઠ બગોદરા-તારાપુર હાઈવે રોડ, બુટ-ભવાની હોટલ સામે, ધોલકા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ મુજબ.

**કન્સી. કેસ નં - ૧૦૬/૨૦૨૩**

**માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ**

**૧. પગાર વધારા અંગે:-** સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૨૩ થી કામદારોને હાલમાં આપવામાં આવતા પગારમાં માસિક નીચે મુજબનો પગાર વધારો આપવો કે કેમ?

એ. તારીખ ૧-૪-૨૦૨૩ થી કામદારોને માસિક રૂ. ૮૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ?

બી. તારીખ ૧-૪-૨૦૨૪ થી કામદારોને માસિક રૂ. ૭૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ?

સી. તારીખ ૧-૪-૨૦૨૫ થી કામદારોને માસિક રૂ. ૬૦૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ?

**૨. ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર છ માસે જાહેર થતાં મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત માસિક રૂ. ૫૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ?

**૩. સ્પેશીયલ ઇન્ક્રીમેન્ટ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેઓની નોકરીના વર્ષો ધ્યાને લઈ સંસ્થા તરફથી નીચે મુજબનું ઇન્ક્રીમેન્ટ સ્પેશીયલ ઇન્ક્રીમેન્ટ તરીકે આપવું કે કેમ?

૦ થી ૧ વર્ષ માસિક રૂ. ૫૦૦/-

૧ થી ૨ વર્ષ માસિક રૂ. ૭૦૦/-

૨ થી ૩ વર્ષ માસિક રૂ. ૧૦૦૦/-

૩ વર્ષ કે તેથી વધુ માસિક રૂ. ૧૫૦૦/-

**(૪) ઓવર ટાઈમ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નિયત કરેલ ૮ કલાક કરતાં વધુ કામગીરી એટલે કે ઓવર ટાઈમ કરાવામાં આવે ત્યારે ઓવરટાઈમ કરનાર દરેક કામદારને જમવાના દૈનિક રૂ. ૧૦૦/- અલગથી આપવું કે કેમ?

(૫) શીટ એલાઉન્સ :- નાઈટ શીફ્ટમાં ફરજ બજાવતાં કામદારને દૈનિક રૂ. ૨૫૦/- નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૬) ભથ્થાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ?

એ. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં આપવામાં આવતું ઘર ભાડા ભથ્થામાં નીચે મુજબનો વધારો કરી આપવો કે કેમ?

એ. તારીખ ૧-૪-૨૦૨૩ થી કામદારોને માસિક રૂ. ૧૫૦૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ?

બી. તારીખ ૧-૪-૨૦૨૪ થી કામદારોને માસિક રૂ. ૧૨૫૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ?

સી. તારીખ ૧-૪-૨૦૨૫ થી કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ?

બી. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને બે બાળકની મર્યાદામાં બાળક દીઠ માસિક રૂ. ૩૦૦૦/- આપવા કે કેમ?

સી. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

ડી. મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ. ૨૫૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

ઈ. ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને એલ.ટી.સી પેટે દર વર્ષે રૂ. ૨૫૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

એફ. વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૭) રજાઓ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ?

એ. હક્ક રજા - સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને વર્ષે ૩૬ દિવસની રજા આપવી કે કેમ?

બી. કેજ્યુઅલ રજા - સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસની રજા આપવી કે કેમ?

સી. માંદગીની રજા - સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની રજા આપવી કે કેમ?

ડી. તહેવારની રજા - સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસની રજા આપવી કે કેમ?

૮. યુનિફોર્મ અને વેલ્ફેર આઈટમ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબનો યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ?

- દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૪ જોડી કપડા આપવા કે કેમ?

- જેમાં પુરુષ કામદારને ૪ જોડી શર્ટ-પેન્ટ આપવા કે કેમ?

- દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક બે જોડી સારી કંપનીના બુટ અને ૪ જોડી મોઝા આપવા કે કેમ?

- દરેક કર્મચારીને શીયાળામાં સારી ક્વોલીટીનું સ્વેટર આપવા કે કેમ?

- દરેક કર્મચારીને ચોમાસામાં સારી ક્વોલીટીનું રેઇનશુટ આપવા કે કેમ?

- દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે બે નંગ મોટા ટુવાલ, ૬ નંગ નાના ટુવાલ અને ૨૪ નહાવાના કેટોલ શાબુન આપવા કે કેમ?

(૯) લોન :- દરેક કર્મચારીને જરૂરીયાત મુજબની નીચે મુજબની લોન આપવી કે કેમ?

(૧) હાઉસીંગ લોન રૂ. ૧૦ લાખની મર્યાદામાં નવું મકાન બનાવવા અને રૂ. ૫ લાખની મર્યાદામાં મકાનમાં સુધારો વધારો કરાવવા ૬ ટકાના સાદા વ્યાજથી લોન આપવી કે કેમ?

(૨) વ્હીકલ લોન :- દરેક કર્મચારીને વ્હીકલ માટે રૂ. ૫૦ હજારની મર્યાદામાં ૬ ટકાના સાદા વ્યાજ લોન આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૩) લઙ્ગ સહાય લોન :- દરેક કર્મચારીને પોતાના અથવા તેઓના આશ્રીતના લઙ્ગ પ્રસંગે રૂ. ૧ લાખની વ્યાજમુક્ત લોન આપવી કે કેમ?

(૪) ફુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ :- દરેક કર્મચારીને અનાજ ભરવા માટે દર વર્ષે ૨૪ હજારની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને દર માસે કર્મચારીના પગાર માંથી ૨ હજારના સરખા હપ્તે ૧ વર્ષમાં કપાત કરવી કે કેમ?

(૧૦) ગીફ્ટ :- દિવાળી સમયે દરેક કર્મચારીને બે કિલો મિઠાઈ અને ૧ કિલો ચવાણું તથા રૂ. ૧૧૦૦/- ગીફ્ટ પેટે આપવા કે કેમ?

(૧૧) મૃત્યુ સહાય અને નિવૃત્તિ :-

(૧) કોઈપણ કર્મચારીનું આકસ્મિક મૃત્યુ થાય ત્યારે તેના વારસદારને યોગ્યતા પ્રમાણે નોકરી આપવી કે કેમ?

(૨) કોઈપણ કર્મચારીને નોકરી ચાલુ હોવા દરમિયાન આકસ્મિક મૃત્યુ થાય ત્યારે સંસ્થાએ/કોન્ટ્રાક્ટરે રૂ.૨,૦૦,૦૦૦/- મૃત્યુ સહાય તરીકે તે રકમ ગુજરાતના કર્મચારીના વારસદારને આપવા કે કેમ?

(૩) નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની રાખવી કે કેમ?

(૧૨) કેન્ટીન ની સુવિધા :- સંસ્થામાં ફૂલ ૨૫૦ કરતાં વધારે કામદાર કર્મચારીઓ કામગીરી કરે છે પરંતુ કેન્ટીન ની વ્યવસ્થા નથી. કામદારોને રિસેસ /બ્રેક ટાઈમ કંપની બહાર ની હોટલમાં ચા નાસ્તો જમવા જવું પડે છે. જેમાં કામદારોને વ્યાજબી દરે ચા નાસ્તા અને બપોરના ટાઈમ જમવાની વ્યવસ્થા મળે તેથી તાત્કાલિક કેન્ટીન સુવિધા ચાલુ કરવી કે કેમ?

(૧૩) ગ્રેજ્યુઇટી:-દરેક કર્મચારીની ગ્રેજ્યુઇટીની ગણતરી ગ્રોસ પગાર ઉપર કરી તે મુજબ ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૧૪) યુનિયન ફાળો અને લવાજમ :- ઉપરોક્ત માંગણીઓ માં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ આવે અને કામદારોને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવવી અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂ. ૬૦૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કાપી તે રકમ યુનિયનને મોકલી આપવા કે કેમ?

(૧૫) અમલ: માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી કરવો કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૧૦૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટર/મેનેજરશ્રી એગ્યુ સ્ટીલ મેન્યુ પ્રા.લી., ઠે. ગોમતીપુર અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

સંસ્થા દ્વારાં અઢળક નફો અને કમાણી કરેલ હોવાથી ચાલુ વર્ષે-૨૦૨૨-૨૩ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ અને તે પણ તાત્કાલીક દશેરા પછી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૩૮૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) એપોલો ટાયર્સ કંપની, ગામ-લીમડા, તા.વાઘોડીયા જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કૌશિકભાઈ જેસંગભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૩૭૫/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) માઈક્રુપા સ્ટાર્ફીંગ સોલ્યુશન પ્રા.લી., છાણી રોડ (૨) NIKKIS COSMODYNE પોર રમણ ગામડી ૪૫૪ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત લલિતચંદ્ર ભાઈલાલભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૬૬૬/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સનફાર્મા એડવાન્સ રિસર્ચ કંપની લિમિટેડ મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત પ્રફુલભાઈ ખુશાલભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૬૭૧/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સનફાર્મા એડવાન્સ રિસર્ચ કંપની લિમિટેડ મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મનોજભાઈ છીતા ભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૭૧૦/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) બેલ ગ્રેનાઈટો સીરામીક પ્રા.લી., ગવાસદ તા. પાદરા જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભરતભાઈ હસમુખભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૭૧૫/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) INDUS TOWERS LIMITED 14 th Floor westport, Sindhu Bhavan Road, Neara Taj Skyline Hotel Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી, SANDIP NANASAHEB MOKSHI ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧/એ.જે/૭૬૬૦/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) KANSAI NEROLAC PRIVATE LIMITED 912-A GORDHANBHAI JETHABHAI ESTATE STATION ROAD, BAJWA NEAR GOV HEALTA CENTER VADODARA-391210 (૨) Quess crop limited 3/3/2 Bellandur Gate Srjapur Road Bengaluru-560103, Karnataka, India, એની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી, ABHISHEK DWIVEDI ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

